



## דיווח פומבי לשנת 2023 חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

### ענף פעילות - שיקום, דיור וקהילה

רעות - או בשמה המקורי, 'שירות נשים סוציאלי', הוקמה בשנת 1937 כהתאגדות של קבוצת נשים שמטרתה קידום מטרות חברתיות. מיום הקמתה מכירה העמותה באחריותה ובמחויבותה כלפי החברה וכלפי עובדיה ופועלת לשוויון הזדמנויות ושוויון בתנאי העסקה והשכר של עובדיה, וכחלק מכך דוגלת בשוויון מגדרי בתעסוקה וקידום נשים. מעל 65% מעובדי רעות הן נשים ומרבית תפקידי הניהול בכל הרמות מאוישים על ידי נשים.

יותר ממחצית העובדים/ות ברעות מועסקים/ות בהסכמים קיבוציים שמגדירים תנאי העסקה שוויוניים לעובדים/ות ללא הבדל בין המינים, לרבות התייחסות לקביעת דרגות שכר, תשלומים מיטיבים עבור עבודה נוספת וביצוע הפקדות פנסיוניות.

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, מפרסמת רעות לעיון הציבור הרחב דוח שנתי, המפרט את פערי השכר הממוצעים בין עובדות לעובדים. על מנת להציג את הניתוח המהימן ביותר, חילקנו את העובדות והעובדים ל-12 קבוצות בהתאם למספר מאפיינים: עיסוק מקצועי, מדרג היררכי ועוד.

הניתוח מעלה כי במרבית הקבוצות לא קיימים פערי שכר משמעותיים. בכל הקבוצות בהן נמצא פער, הן לטובת נשים והן לטובת גברים, נעשה ניתוח מעמיק שהעלה שהפערים נובעים מסיבות אובייקטיביות כגון ותק וניסיון מקצועי, מאפייני תפקיד ואחריות מקצועית, ביצוע משמרות ושעות נוספות ועוד.

להלן תוצאות מפורטות בחלוקה לקבוצות ולפי מגדר, כאשר סימן (-) מציין פער לטובת גברים וסימן (+) פער לטובת נשים. השכר הנבחן הינו שכר ברוטו למס וכלל הנתונים מנורמלים למשרה מלאה.

מספר קבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין עובדות לעובדים במשרה חלקית	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין עובדות לעובדים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כלל העובדות לעובדים	ממוצע של חלקיות משרה (%)
1	-	2%	-1%	88
2	-	-	-	95
3	-	-21%	-17%	91
4	26%	-	-2%	38
5	2%	4%	3%	77
6	21%	8%	10%	97
7	-	12%	7%	94
8	-	-	-	100
9	-	-	-	95
10	-	-	-	100
11	-	-3%	-2%	95
12	-	-	-	89

בחלק מהקבוצות לא ניתן להציג נתונים עקב הומוגניות של הקבוצה (נשים/גברים בלבד) או עקב מספר נציגים/ות נמוך (קטן מ-4) של אחד המינים וזאת במטרה למנוע חשיפה של נתונים אישיים ולשמור על פרטיות העובדים/ות.

**אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לכלל העובדים במקום העבודה בחלוקה לפי מין.**

מספר קבוצה	עובדים	עובדות
1	89%	89%
2	90%	-
3	100%	99%
4	88%	70%
5	90%	82%
6	60%	41%
7	33%	17%
8	11%	25%
9	100%	100%
10	0%	0%
11	22%	21%
12	90%	82%



**אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום מתוקף ההסכם הקיבוצי**  
 כלל העובדים/ות ברעות משתכרים/ות מעל שכר המינימום. השלמה לשכר מינימום נובעת מיישום הסכמים קיבוציים המקובלים במשק אליהם מחויבת העמותה. השלמה הינה חלק אינטגרלי מהסכמים אלה.

מספר קבוצה	עובדים	עובדות
1	0%	2%
2	29%	-
3	16%	15%
4	0%	20%
5	37%	58%
6	95%	76%
7	0%	0%
8	0%	0%
9	0%	0%
10	0%	0%
11	0%	5%
12	38%	34%

